

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján a

Grape Solutions Hungary Zártkörűen Működő Részvénytársaság

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállaló javadalmazásáról

(2024. 03. 01. napi állapot)

1. Felügyelőbizottsági tagok

A Grape Solutions Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Szöllősi Tibor	elnök	igen	500 000
Hetesi Katalin	tag	nem	0
dr. Szomódi Zoltán	tag	igen	400 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Vezető tisztségviselők

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Megbízási díjat felvesz	Megbízási díj (Ft/hó)
Liszák Gábor	vezérigazgató	igen	300.000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Egyéb pénzbeli juttatások: Nincsenek

Versenytilalmi megállapodás: A munkaviszony megszűnésekor irányadó alapbére 4 havi összege. A versenytilalmi megállapodástól a munkaviszony megszüntetésekor a Munkáltató elállhat.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
2	szakterületi vezetők	1 500 000	2 600 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: Nincsen

Egyéb pénzbeli juttatások: Nincsenek

Versenytilalmi megállapodás: A munkaviszony megszűnésekor irányadó alapbére 4 havi összege. A versenytilalmi megállapodástól a munkaviszony megszüntetésekor a Munkáltató elállhat.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Létszám (fő)	Munkakör	Jogosultság
1	vezérigazgató	Rögzítő és aláíró
1	gazdasági igazgató	Rögzítő és aláíró
1	pénzügyi kontroller	Rögzítő és aláíró
1	pénzügyi koordinátor	Rögzítő és aláíró
1	szolgáltatási igazgató	Rögzítő és aláíró
14	könyvelés	Számfejtő és lekérdező
14	könyvelés	Lekérdező és aláíró
7	könyvelés	Lekérdező/rögzítő, csoportos is

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Választható Béren Kívüli Juttatások: Nincsenek

Önkéntes pénztári támogatások: Nincsenek

Budapest, 2024. március 1.