

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján a**

**Grape Solutions Hungary Zártkörűen Működő Részvénytársaság**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállaló javadalmazásáról**

**(2023.10.30. napi állapot)**

**1. Felügyelőbizottsági tagok**

A Grape Solutions Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Szöllősi Tibor	elnök	igen	200 000
Balogh Szabolcs	tag	nem	0
Sum Ferenc	tag	igen	150 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Vezető tisztségviselők**

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Megbízási díjat felvesz</b>	<b>Megbízási díj (Ft/hó)</b>
Mezey Livia Gabriella	vezérigazgató - megbízási jogviszonyban	igen	400.000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### 3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

A társaságnak nincs az Mt. 208. § alá tartozó munkavállalója

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Nincsenek

**Versenytilalmi megállapodás:** A munkaviszony megszűnésekor irányadó alapbére 4 havi összege. A versenytilalmi megállapodástól a munkaviszony megszüntetésekor a Munkáltató elállhat.

#### 4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
3	szakterületi vezetők	1 500 000	1 750 000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** Nincsen

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Nincsenek

**Versenytalalmi megállapodás:** A munkaviszony megszűnésekor irányadó alapbére 4 havi összege. A versenytalalmi megállapodástól a munkaviszony megszüntetésekor a Munkáltató elállhat.

## 5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Létszám (fő)	Munkakör	Jogosultság
1	vezérigazgató	Rögzítő és aláíró
1	gazdasági igazgató	Rögzítő és aláíró
1	pénzügyi kontroller	Rögzítő és aláíró
1	pénzügyi koordinátor	Rögzítő és aláíró
14	könyvelés	Számfejtő és lekérdező
14	könyvelés	Lekérdező és aláíró
7	könyvelés	Lekérdező/rögzítő, csoportos is

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

## 6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

**Választható Béren Kívüli Juttatások:** Nincsenek

**Önkéntes pénztári támogatások:** Nincsenek

Budapest, 2023. október 30.