

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

Grape Solutions Zrt.

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról**

(2022.05.23.)

1. Vezető tisztségviselők

A Grape Solutions Zrt. vezető tisztségviselőjét és díjazását az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Széll Szilárd	vezérigazgató	nem	0

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelőbizottsági tagok

A Grape Solutions Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Sum Ferenc	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	200 000 Ft
Gál István Péter	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000 Ft
Bakos Richárd	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000 Ft

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

A Grape Solutions Zrt. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Széll Szilárd	vezérigazgató	2 250 000 Ft

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,

- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Versenytildalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem került sor a vezérigazgató tekintetében.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
3	szakterületi vezetők	1 000 000 Ft	1 500 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét a Munkavállalóval kötött prémium megállapodás tartalmazza. A prémium maximális éves mértéke az éves alapbér 20%-a.

Versenytildalmi megállapodás: A munkaviszony megszűnésekor irányadó alapbére 4 havi összege. A versenytildalmi megállapodástól a munkaviszony megszüntetésekor a Munkáltató elállhat.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók), valamint a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

Továbbá bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosultak az alábbi munkavállalók, akik nem tartoznak a 3. pontban, illetve a 4. pontban rögzített kategóriák alá:

Létszám (fő)	Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult, nem Mt. 208. hatálya alá tartozó, és együttes cégjegyzésre nem jogosult munkavállalók	Legalacsonyabb alpbér (Ft/hó)	Legmagasabb alpbér (Ft/hó)
2	pénzügyi munkatársak	Bruttó 450 000 Ft	700 000 Ft

Budapest, 2022. május 23.